

**Дорожная карта внедрения целевой модели  
наставничества в ГБОУ СОШ «ОЦ» с. Красносельское**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки выполнения	Ответственные исполнители	Предполагаемый результат
1.	Информирование педагогического сообщества образовательной организации о региональной программе многофункционального наставничества педагогических работников в образовательных организациях Самарской области	Октябрь 2021	директор	Протокол педсовета
2.	Назначение ответственного (куратора) за внедрение целевой модели наставничества	Ноябрь 2021	директор	Приказ
3.	Разработка дорожной карты по внедрению методологии наставничества	Декабрь 2021	Куратор	Дорожная карта
4.	Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы	Декабрь 2021	Куратор	Результаты анкетирования кандидатов
5.	Формирование базы наставляемых среди учителей, обучающихся	Декабрь 2021	Куратор	База данных
6.	Выбор форм наставничества	Декабрь 2021	Куратор	База данных

7.	Прохождение курсов повышения квалификации по внедрению методологии наставничества	Январь-февраль 2022	Куратор	Формирование профессиональных компетенций для организации наставничества
8.	Обсуждение методологии наставничества на педсовете	Декабрь 2021 г.	Куратор	Протокол педсовета
9.	Согласование с Северным управлением МОиН СО дорожной карты по внедрению и реализации целевой модели наставничества	До 01.01.2022	Куратор	Согласование дорожной карты
10.	Создание на сайте школы страницы по освещению внедрения и реализации целевой модели наставничества	До 01.01.2022	Ответственный за сайт	Страница на сайте школы
11.	Популяризация модели наставничества через: информационные ресурсы в сети Интернет, в социальных сетях	В течение учебного года	Куратор	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
12.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Декабрь, январь 2022 г.	Куратор, директор	Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение
13.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся о реализации целевой модели наставничества	Январь 2022	Куратор	Информационная кампания

14.	Разработка положений о программе наставничества	Январь-февраль 2022	Куратор	Положение
15.	Разработка программ наставничества	Март – апрель 2022	Куратор	Программы наставничества
16.	Провести анализ материально-технического обеспечения программы наставничества	Май 2022	Куратор	Организационно-распорядительная документация
17.	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала в рамках внедрения и реализации методологии наставничества	лето 2022	Куратор	Организационно-распорядительная документация
18.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).	Август 2022	Администрация ОО	Распорядительные акты

19.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	Август 2022 г.	Куратор Тарификационная комиссия	Распорядительные документы
20.	Формирование баз наставников (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	Август, сентябрь 2022	Куратор внедрения	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы педагогов для формы наставничества «учитель-ученик»; «учитель-учитель»
21.	Формирование баз программ наставничества и лучших практик	До 30.09.2022 г., далее в течение всего периода реализации	Куратор	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
22.	Формирование базы наставляемых в 2022 - 2023 учебном году	с 1 по 15 сентября	Куратор	База наставляемых с перечнем запросов,

		2022 г		необходимая для подбора кандидатов в наставники
23.	Организация обучения наставников	До 30.09.2022	Куратор	Программы обучения
24.	Проведение персонифицированного учета обучающихся, молодых педагогов, участвующих в программах наставничества	До 15.09.2022, далее – в течение года	Куратор	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества. Накопление и систематизация информации об достижениях наставляемых
25.	Формирование наставнических пар или групп	До 30.09.2022	Куратор	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
26.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча в соответствии со	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Куратор внедрения	Реализация программ наставничества

	сроками реализации программ наставничества			
27.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	До 30.09.2022	Куратор	Результаты мониторинга о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
28.	Мониторинг реализации программ наставничества	Сентябрь – декабрь 2022 г.		Получены и обобщены данные о внедрении методологии
29.	Оценка качества реализации программ наставничества	Декабрь 2022 г.	Куратор	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
30.	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Январь 2023 г	Куратор	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
31.	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества: 1. на уровне образовательной организации: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	Январь-февраль 2022 г.	Куратор	Информационно-аналитические материалы по принятию управленческих решений

32.	Координирование внедрения целевой модели наставничества	В течение всего периода внедрения и реализации методологии	Директор, Куратор	Обеспечение условий внедрения и реализации методологии
33.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия наставничества	в соответствии со сроками реализации программ  или май 2023 г.)	Куратор	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
34.	Выступление на педагогическом совете по итогам реализации методологии наставничества	май	Куратор	Внесение в «методическую копилку» опыта реализации целевой модели наставничества

